

社会医療法人共愛会の健康経営戦略

【健康経営宣言】

社会医療法人共愛会は、職員の健康保持・増進に積極的に取り組むことで、安心・安全の職場環境を実現し、ついでに、それが法人の生産性と創造性の向上につながり、持続的な成長を通じて地域社会に貢献できると考えています。

【パートナーシップ】

取引企業との共存共栄を願い、協働して健康経営を推進します。

【推進の体制】

理事長を最高責任者として産業医、健診センター、法人本部総務課、健康保険組合が協力する体制で、各施設及び安全衛生委員会と連携し、職員の健康管理を実践する各種施策を検討し具現化します。

【施策】

●心と身体の健康づくり

- ・ 定期健康診断の100%受診
- ・ 定期健康診断後の精密検査の受診勧奨
- ・ 特定健診特定保健指導の実施率向上
- ・ 各種検診の受診勧奨及び費用補助
- ・ 女性検診の受診勧奨及び費用補助
- ・ スポーツイベント、ウォーキングイベントへの参加勧奨及びインセンティブ
- ・ ストレスチェック受検率90%以上
- ・ 産業医、精神科医、心理士による心身のケア
- ・ 各種感染症ワクチンの接種勧奨及び費用補助

●職場環境の整備

- ・ 労働時間の適正管理及び長時間労働対策
- ・ 年次有給休暇取得率70%以上

- 子育て応援
- 喫煙率10%以下
- 管理栄養士による健康メニューの提供
- メディカルフィットネスの利用勧奨及び費用補助
- 退職者の職場復帰90%以上
- 職員旅行の費用補助
- 保養所の無料利用
- 健康とコミュニケーションをテーマとした地域との交流
 - 市民公開講座
 - 学校訪問セミナー「いのちのホームルーム」
 - 小学生対象冊子「コドモロコモ」
 - オンライン教室
 - 広報誌
 - SNS及び動画配信
 - 子供の職場体験
 - 夏祭り
 - 健康教室、健康相談会
 - ピンクリボン運動
 - アンケート調査
- 職員の教育
 - メンタルヘルスケア
 - 感染予防
 - 禁煙推進
 - 女性疾患
 - 腰痛予防
 - ハラスメント対策
 - 安全運転
 - 組織マネジメント

指標	2020年度	2021年度	2022年度
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
ストレスチェック受検率	95.0%	98.9%	92.5%
年次有給休暇取得率	68.3%	76.4%	90.0%
育児休業取得率	—	—	男性 7.7%
			女性 100%
正規職員採用数	181名	167名	119名
新卒	59名	51名	45名
中途	122名	116名	74名
中途採用比率	67.4%	69.5%	62.2%
正規職員離職数	155名	140名	147名
採用した労働者に占める女性割合	—	—	78.8%
労働者に占める女性割合	—	—	73.2%
男女の賃金差異※ 全労働者	—	—	49.7%
正規雇用労働者	—	—	51.3%
非正規雇用労働者	—	—	88.7%

※正規雇用労働者において男性医師が多いため大きな賃金差異が生じている。