

開催日	研修番号	研修名	主な内容	研修の狙い
4月2日(火)	1	看護部オリエンテーション 看護職員としての自覚と責任を もって行動できるようになる	看護部オリエンテーション 組織・診療報酬について 組織人として 報連相 接遇 倫理・尊厳	<b>オリエンテーション</b> 共愛会の一員として働く心得を学び、仕事に対する責任感と意識を高める。 医療倫理・看護倫理に基づき、人間の生命・尊厳を尊重し患者の擁護について考えることができる。
4月4日(木)	2	社会人としての在り方を 考えよう！	コミュニケーション・守秘義務・判断能力 社会人基礎力 看護職員研修ノートについて レクリエーション	<b>講義・ロールプレイ</b> 患者を個人として尊重し受容的・客観的態度で接する必要性を理解できる。患者とその家族にわかりやすい説明を行い、同意を得るためのコミュニケーション技術を学ぶことができる。
4月5日(金)	3	はじめての業務はこれだ！① 1日の流れを知ろう	日勤・1日の流れ 電子カルテの見方・操作 情報収集の方法 ワークシートの見方	<b>講義・GW</b> 1日の業務の流れと電子カルテの操作がわかる。 情報収集に必要な記録・検査データを見ることができる。 ワークシートの内容が把握できる。
4月8日(月)	4	はじめての業務はこれだ！② 1日の流れを知ろう	日勤・1日の流れ 電子カルテの見方・操作 情報収集の方法 ワークシートの見方	<b>講義・GW</b> 1日の業務の流れと電子カルテの操作がわかる。 情報収集に必要な記録・検査データを見ることができる。 ワークシートの内容が把握できる。
4月9日(火)	5	環境整備を通して危険を予測しよう	環境整備 KYT含む 実際の環境整備にまわる	<b>講義・実践</b> 環境整備を通して危険が潜む場面を考えることができる。
4月11日(木)	6	患者ケアを体験しよう！①	口腔ケア 食事介助・経管栄養(胃管・胃瘻)	<b>講義・実践</b> 口腔ケア・食事介助・経管栄養は講義後各部署で実践する。
4月12日(金)	7	薬剤の確認 安全な注射・内服の準備	点滴・内服チェックの仕方 薬袋の記入の仕方 麻薬・インシュリン 内服・点滴切れの確認 点滴の作り方	<b>講義・GW</b> 輸液と内服について正しい知識を習得し、理解することができる。
4月13日(土)	8	医療機器・医療用具の 正しい使用方法を学ぼう！	医療機器・医療用具の正しい使用方法 (輸液ポンプ・シリンジポンプ・生体モニター) Smart Risk Managerの見方	<b>講義・GW</b> 輸液ポンプ・シリンジポンプを実際に触り、取り扱うことができる。 Smart Risk Managerにログインでき、安全情報を確認できる。また、eラーニングを受講できる。
4月15日(月)	9	清潔ケアを学ぼう！	尿道留置カテーテル挿入 オムツ交換・陰洗	<b>講義・実践</b> 標準予防策を習得し、排泄ケアの技術習得ができる。
4月16日(火)	10	患者ケアを体験しよう！②	体位変換 ポジショニング・移乗介助 褥瘡ケア(褥瘡評価の仕方)	<b>講義・実践</b> 体位変換・ポジショニングを実施し、現場で活かすことができる。
4月17日(水)	11	呼吸ケアを学ぼう！	フィジカルアセスメント(呼吸) 酸素療法・体位ドレナージ NBL・吸引・痰培 バイタルサインについて (測定・アセスメント)熱型表・報告のタイミング	<b>講義・デモンストレーション</b> 呼吸管理に必要な観察がわかり、酸素投与・吸入・吸引の実践ができる。
4月18日(木)	12	注射が上手くなる！	筋肉注射・皮下注射・採血・血培 ルート確保(血管くん) インスリンについて 血糖測定	<b>講義・実践</b> 知識・技術を習得し、実践することができる。
4月19日(金)	13	さあ受け持ってみよう	一人の患者を受け持つシミュレーション コストの取り方 看護必要度は学研	<b>(仮) 実践</b> 実際の一日の流れを通して、受け持ち看護師の業務内容・時間管理を体験することができる。
4月20日(土)	14	入院患者の受け入れ準備をしよう	入院の処理 DB聴取・入院時OR 入院時書類・評価・看護OD・体温表・BSの記録 看護記録	<b>講義・実践</b> 入院時に必要な準備ができ、カルテに記入することができる。
5月11日(土)	15	はじめての夜勤業務！ 新人看護師でもできる急変対応 看護必要度の疑問を解決しよう！	重症度 医療・看護必要度 ストレスマネジメント メンバーシップ 夜間導入前 急変時の対応 血ガス モニター波形の見方 アラーム対応 意見交換会	<b>講義</b> 看護必要度を理解し、電子カルテの入力ができる。 ストレスマネジメントについて知り、ON/OFFを切り替えることができる。 チームの一員であることを自覚し、チームのためにどのようなメンバーシップを発揮すべきか考えることができる。メンバーシップを高めるための「心構え」と「実際の行動」を習得することができる。 新人看護師ができる急変時の対応を習得することができる
6月22日(土)	16	検討		
7月6日(土)	17	タイムプレッシャーを克服しよう！ 老年看護を体感してみよう！	多重課題 優先順位・報連相のタイミング 検査データについて(検査科より) 老年看護(ロールプレイ) 意見交換会	<b>講義・GW・ロールプレイ</b> 課題レポートを基にグループで多重課題の優先順位と根拠を話し合い、発表することができる。また看護師役となり、多重課題を実践し、その行動を振り返ることができる。
8月3日(土)	18	メンター交流会	メンターとの交流会 レクリエーション	<b>講義・交流会</b> メンターと交流を図ることで、今まで以上の信頼関係を構築し離職低下に繋げる。
10月5日(土)	19	わいわいがやがや	レクリエーション 半年後の看護技術習得度の確認 1年後の課題抽出・解決法の記入・発表	<b>半年の振り返り・レクリエーション</b> 1年間で到達する目標が到達できるように半年を振り返ることができる。また同僚とコミュニケーションを図り、リフレッシュすることができる。
12月7日(土)	20	患者に必要な看護をみつけよう！	症例検討 インシデント事例の振り返り 意見交換会	<b>GW</b> 症例患者の入院前から退院後までの看護を展開させ、必要な看護を検討することができる。 インシデント事例を振り返り、対応や考察などを具体的に検討し、再発防止に繋げることができる。
3月15日(土)	21	1年間の集大成！	ナラティブ発表 修了式 ウェルカムボード作成	<b>発表</b> 1年間の経験で学んだことを振り返ることができる。